

## 令和7年度 年度計画 対照表

※赤字は令和6年度・年度計画からの変更点

第4期中期計画(R7.3.10認可)	令和7年度・年度計画(案)
<p data-bbox="181 280 1059 344"><b>第2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置</b></p> <p data-bbox="188 507 349 539"><b>1 診療事業</b></p> <p data-bbox="199 541 611 572"><b>(1) 良質かつ適切な医療の提供</b></p> <p data-bbox="210 572 1070 702">ア 県民が等しく質の高い医療を受けることができ、安心して暮らせる徳島の実現に向け、「徳島医療コンソーシアム」を推進するとともに、地域と共に育む、より良い病院づくりを目指し、「地域医療の充実」と「医療の質の向上」を図る。</p> <p data-bbox="215 735 1070 865">イ 「地域完結型」の中核病院として、「徳島県保健医療計画」及び「徳島県地域医療構想」を踏まえた医療機能の充実及び鳴門市と連携した医師確保策を推進し、医療提供体制の充実・強化を図る。</p>	<p data-bbox="1099 280 2051 344"><b>第1 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置</b></p> <p data-bbox="1128 378 2051 475">徳島県北部を中心に、香川県東部や兵庫県淡路島地域をも診療圏とする、吉野川北岸で唯一の「総合的診療基盤を持つ中核病院」として、求められる地域医療の充実と医療の質の向上を図る。</p> <p data-bbox="1106 507 1276 539"><b>1 診療事業</b></p> <p data-bbox="1117 541 1547 572"><b>(1) 良質かつ適切な医療の提供</b></p> <p data-bbox="1128 572 2051 670">○ 「徳島医療コンソーシアム」を推進するとともに、地域と共に育む、より良い病院づくりを目指し、「地域医療の充実」と「医療の質の向上」を図る。</p> <p data-bbox="1128 735 2051 896">○ 「地域完結型」の中核病院として、「徳島県保健医療計画」及び「徳島県地域医療構想」を踏まえた医療機能の充実を図る。とともに、鳴門市との連携による、徳島大学と共同した人材育成の推進やキャリアアップ支援による救急総合診療医をはじめとする医師確保策を展開するなど、医療提供体制の充実・強化を図る。</p> <p data-bbox="1128 930 2051 1059">○ 鳴門市との連携により、徳島大学との「循環器疾患」に関する共同研究のほか人材育成の推進・キャリアアップ支援による救急総合診療医をはじめとする医師確保策を展開し、医療提供体制の充実・強化を図る。</p> <p data-bbox="1128 1093 2051 1190">○ 紹介と救急による入院患者を積極的に受け入れるとともに、リニアックによる放射線治療や腹腔鏡下手術によるがん手術の増など、質の高いがん診療に取り組む。</p> <p data-bbox="1128 1224 2051 1289">○ 認定資格等有資格者の専門性を発揮し、チーム医療の実践により治療・ケアの水準向上に取り組む。</p> <p data-bbox="1128 1323 2051 1388">○ 医師・看護師をはじめ多職種による症例カンファレンスを充実する。</p>

第4期中期計画(R7.3.10認可)	令和7年度・年度計画(案)
<p>ウ 安全で質の高い医療の提供のため、地域の医療機関と連携を図りながら、「クリティカルパス」の積極的な導入を推進する。</p> <p>【電子カルテ登録のクリティカルパス件数】 令和5年度実績値 69件 ⇒ 令和10年度目標値 100件</p> <p>エ「医療安全センター」を中心に、インシデント・アクシデント情報の収集・分析やリスク回避方針の検討・評価を行うとともに、医薬品等の安全管理を徹底し、医療安全対策に万全を期すよう努める。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 病棟薬剤業務や栄養指導業務などにおいて、コメディカルの各職種が専門性を発揮し、医師・看護師への積極的な支援と患者に対する指導業務を充実・強化する。</li> <li>○ 安全で質の高い医療の提供のため、地域の医療機関との連携を図りながら、委員会における検証と改善により、「クリティカルパス」の積極的な導入を推進する。</li> </ul> <p>【目標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和7年度 電子カルテ登録のクリティカルパス件数 85件 (令和5年度 69件)</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「医療安全センター」を中心に、インシデント・アクシデント情報の収集・分析やリスク回避方策の検討・評価を行うとともに、医薬品の安全管理を徹底し、医療安全対策に万全を期すよう努める。</li> </ul>
<p>(2) 患者の視点に立った医療の提供</p> <p>ア 「患者サポートセンター」において、患者やその家族から寄せられる「医療・介護・福祉・生活」等の様々な相談に対するワンストップ機能を更に強化するとともに、最適な医療サービスを提供するため、病院全体の病床を効率的・効果的に運用する。</p> <p>イ 患者やその家族のニーズ、また、地域の医療提供体制に応じ、「センター」、「診療科」や「専門外来」の設置・検討を進めるとともに、意見箱や患者満足度調査を通して、来院者の意見・要望の把握と速やかな改善に努め、患者サービスの向上を図る。</p> <p>ウ ホームページの充実や地元広報誌の活用に加え、SNS等も活用し、病院の役割や医療提供内容等の積極的な情報発信に努めるとともに、鳴門病院まつり等の地域と一体となったイベントを展開し、開かれた病院づくりに努める。</p>	<p>(2) 患者の視点に立った医療の提供</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 医療・介護・福祉・生活等の総合窓口機能を担う「患者サポートセンター」の機能強化を図り、入院予定段階から退院後まで、状況に応じた適切な療養を支援する。</li> <li>○ 「患者満足度調査」や「ご意見箱」を活用し、課題を的確に把握するとともに、速やかな改善に努め、患者サービスや病院運営の向上に取り組む。</li> <li>○ 職員や委託・派遣社員等を対象とした医療接遇向上研修会を定期的に行うことで、接遇マナーの育成強化に努め、患者サービスの向上を図る。</li> <li>○ 「病院広報委員会」を中心に、ホームページのリニューアルや新たに開設した病院SNSの積極的な活用、効果的な広報ツールの制作等に加え、市町の広報とのコラボを検討・推進することにより、当法人の魅力を積極的に情報発信する。</li> <li>○ 当院の地域医療への貢献や役割を地域住民に広く認知いただけるよう、健康相談や関係機関と連携した防災体験等のイベントを盛り込んだ「鳴門病院まつり」を毎年開催するなど、地域に開かれた病院づくりに取り組む。</li> </ul>

第4期中期計画(R7.3.10認可)	令和7年度・年度計画(案)
<p>エ 治療の選択肢や価値観が多様化する中、臨床現場で生じる倫理的課題に対応するため、臨床倫理コンサルテーション部門の強化を図り、患者の尊厳と意思決定を尊重した良質で適切な医療の提供に努める。</p> <p>【臨床倫理研修会の開催回数】 令和6年度開始 ⇒ 令和10年度目標値 年12回</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 患者の視点に立った医療を提供するとともに、インフォームド・コンセントを徹底する。</li> <li>○ 主な倫理的課題に対する対応マニュアルの院内全体への徹底と、研修会の開催により職員の人権意識の向上に取り組む。</li> </ul> <p>【目標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ <b>令和7年度 臨床倫理研修会の開催回数 年12回（令和6年度開始）</b></li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>個人情報保護法</b>徳島県個人情報保護条例に基づき、<b>要配慮個人情報を含む</b>各種個人情報を適正に管理するとともに、患者本人からの開示請求手続きに対して適切に対応する。</li> </ul>
<p><b>(3) 救急医療の強化</b></p> <p>ア 東部Ⅱ救急医療圏における中核的な2次救急医療機関として、医療や看護など各部門を統合した「救急総合診療センター」を中心に、「断らない」救急医療体制を充実・強化し、県全体の救急医療提供体制の維持・向上に貢献する。</p> <p>イ 円滑な救急搬送体制を確保するため、地域消防との連携の深化、ヘリポートの適切な運用体制を整えるとともに、県北部の最重要な救急医療施設として、新興感染症等にも対応可能な施設整備の検討を進める。</p> <p>【救急搬送患者受入件数】 令和5年度実績値 2,988件 ⇒ 令和10年度目標値 3,500件</p>	<p><b>(3) 救急医療の強化</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 東部Ⅱ圏域の2次救急医療機関として、断らない救急医療を実現するため、病院を挙げての受入状況の検証や救急総合診療医の確保による更なる救急患者受入体制の強化に取り組む。</li> <li>○ 連携医療機関をはじめ、鳴門市・板野東部・板野西部の各消防機関との定期的な連絡会及び症例検討会を開催し、更なる連携体制の強化を図る。</li> <li>○ 県北部の「最重要な救急医療施設」として、ヘリポートの<b>適切な運用体制を整えるとともに、院内組織「救急総合診療センター開設・運営部会」を中心に、整備や感染症にも対応可能な専用病床を有する「救急総合診療センター」(5床程度)の開設に向け、「救急総合診療センター整備PT」が策定した実施設計による整備検討を推進する。</b></li> </ul> <p>【目標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ <del>令和6年度 救急搬送受入率 90%以上（令和元年度 85%）</del></li> <li>・ <b>令和7年度 救急搬送患者受入件数 2,600件以上</b> <b>3,000</b> <b>(令和5年度 2,988件)</b></li> </ul>

第4期中期計画(R7.3.10認可)	令和7年度・年度計画(案)
<p><b>(4) がん医療の高度化</b></p> <p>ア 県北部の地域がん診療連携推進病院として、「高精度リニアック」や「PET-CT」など高度医療機器の強みを活かした、手術から化学療法、放射線治療、緩和ケアまで、がん診療連携拠点病院と連携した質の高い医療を提供する。</p> <p>イ がん患者とその家族の生活の質(QOL)の維持向上を図り、住み慣れた地域でその人らしく穏やかに過ごせるよう、徳島大学病院をはじめとする高度医療機関との医療連携を強化するとともに、「外来化学療法」と併せた「緩和ケア看護外来」の開設や「緩和ケア病床」の整備を推進することにより、患者に寄り添うがん診療体制を整える。</p> <p>【外来化学療法延件数】 令和5年度実績値 1,269件 ⇒ 令和10年度目標値 1,500件</p> <p>【がん入院患者延数】 令和5年度実績値 7,910人 ⇒ 令和10年度目標値 10,000人</p>	<p><b>(4) がん医療の高度化</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ PET-CT検診をはじめとする健康管理センターの検診事業の推進により、がんを早期に発見し、迅速な治療に結びつける。</li> <li>○ 「総合内視鏡センター」における内科と外科のカンファレンスを充実し、大腸がん手術件数の増加や外科と形成外科がチームで協働し、乳がんの切除と乳房再建の同時施行件数の増加に取り組む。</li> <li>○ 「地域がん診療連携推進病院」として、「高精度リニアック」や「PET-CT」などの高度医療機器の強みを活かし、「がん診療連携拠点病院」と連携した質の高いフルセットのがん医療提供体制の構築に向け取り組む。</li> </ul> <p><b>【目標】</b> <span style="float: right;"><b>1,500</b></span></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和7年度 リニアック治療件数 <del>1,710</del>件 (令和5年度<b>1,162</b>件)</li> <li>・令和7年度 PET-CT検査件数 <b>480</b>件 (令和5年度<b>324</b>件)</li> <li>○ がん医療専門医師及びがん領域の認定看護師の各種認定資格の取得を促進するとともに、「緩和ケア看護外来」の開設に向けた取組を進めるなど、患者相談支援体制の充実を図る。する。</li> <li>○ がんリハビリテーションによる機能回復及び、「緩和ケアチーム」によるケアを推進する。</li> <li>○ フルセットのがん医療提供体制として、移転・拡充(5→12床)した「外来化学療法室」の利用増に取り組むとともに、「緩和ケア病床」の整備に向けた取組を推進する。「外来化学療法室移転・緩和ケア病棟設置PT」が中心となり、現在休床している6階西病棟を有効活用した、「緩和ケア病棟」(18床程度)の整備に向けた実施設計の策定や資格者の養成に取り組む。</li> </ul> <p><b>【目標】</b> <span style="float: right;"><b>1,300</b></span></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和7年度 外来化学療法延件数 <del>1,650</del>件 (令和5年度<b>1,269</b>件)</li> <li style="text-align: center;"><b>9,200</b></li> <li>・令和7年度 がん入院患者延数<del>12,900</del>人以上 (令和5年度<b>7,910</b>人)</li> </ul>

第4期中期計画(R7.3.10認可)	令和7年度・年度計画(案)
<p><b>(5) 産科医療や小児医療の充実</b></p> <p>ア 産科、小児科病床を有し吉野川北岸地域で唯一の「お産」のできる医療機関として、周産期母子医療センターと連携し、産科医療及び小児医療の役割を着実に果たす。また、出産後の母子に対する心身のケアや育児サポートなど、産後ケアの更なる充実を図る。</p> <p>イ 「総合メディカルゾーン」における徳島大学病院や県立中央病院と連携した体制の構築により、産科医療や小児医療の確保・充実を図る。</p> <p>【産後ケア（ダイケア）延件数】 令和6年度開始 ⇒ 令和10年度目標値 100件</p>	<p><b>(5) 産科医療や小児医療の充実</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「総合メディカルゾーン」における徳島大学病院や県立中央病院と連携し、産科及び小児科の診療体制を維持・継続するの確保・充実を図るとともに、「無痛（和痛）分娩」の実施など麻酔科をはじめとする各診療科との連携を促進する。</li> <li>○ 「助産師外来」、「母乳外来」等、助産師による活動を促進する。</li> <li>○ 産後ケア事業のメニュー充実や快適な空間づくりに努めるとともに、自治体と連携し、出産後の母子に対する心身のケアや育児サポートの充実に取り組む。新規開設に向けた「おためしダイケア」を運営するとともに地元自治体との連携を強化し、利用しやすい環境作りに取り組む。</li> </ul> <p><b>【目標】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和7年度 産後ケア（ダイケア）延件数 80件（令和6年度開始）</li> </ul>
<p><b>(6) 特色ある医療の更なる推進</b></p> <p>ア 「総合メディカルゾーン」や「徳島医療コンソーシアム」における医療連携を十分に図りながら、当院の「手の外科センター」、「脊椎脊髄センター」、「糖尿病・内分泌センター」といった特色ある医療とともに、血管内治療など質の高い医療を更に推進し、県内外に向け積極的に情報発信を行う。</p> <p>イ 脊椎脊髄疾患や手の外科疾患の患者に対する「術前の外来から入院中、退院後まで」の一貫したリハビリテーションを行う「総合リハビリテーションセンター（仮称）」を開設し、急性期リハビリテーション体制の再構築により、患者・家族の生活の質（QOL）の更なる改善に取り組む。</p>	<p><b>(6) 特色のある医療の更なる推進</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「総合メディカルゾーン」や「徳島医療コンソーシアム」における医療連携や働き方改革を進めながら、特色のある医療をさらに推進し、質の高い医療を提供するとともに、県内外に向けた積極的な情報発信に取り組む。</li> <li>○ 「手の外科センター」において、医師・看護師・作業療法士が一体となって迅速かつ高度な治療を実施する。</li> </ul> <p><b>【目標】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和7年度 手の外科手術件数 500件以上（令和5年度 581件）</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「脊椎脊髄センター」において、「術中3Dイメージ装置」による手術の精度・安全性の向上を図りつつ、院内骨バンクの設置による同種骨移植など、難易度の高い脊椎脊髄手術を実施し、地域センター的機能を果たす。</li> </ul> <p><b>【目標】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和7年度 脊椎脊髄手術件数 340件（令和5年度 333件）</li> </ul>

第4期中期計画(R7.3.10認可)	令和7年度・年度計画(案)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「手の外科センター」や「脊椎脊髄センター」とも十分に連携をしながら、急性期や回復期など、それぞれの時期や患者個々の状態に応じた、適切な「リハビリテーション」を行う。の更なる充実を図る。</li> <li>○ 「総合リハビリテーションセンター（仮称）」を設置し、脊椎専門のスタッフによるピラティス専用機器を用いたリハビリテーションなど、「術前の外来から入院中、退院後まで」の継続的かつ高度なリハビリテーションを提供する。</li> </ul> <p><b>【目標】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和7年度 リハビリ職員1日平均実施単位数 17.5単位 (令和5年度 18.3単位)</li> </ul>
<p><b>(7) 地域住民の健康維持への貢献</b></p> <p>ア 地域の自治体と連携し、人間ドックや各種健診事業の充実に取り組むとともに、健診受診者に対する積極的な保健指導や精密検査等が必要な方への医療機関の受診勧奨を励行し、「健康づくり拠点」として、健康診断受診率の向上に貢献し、地域の予防医療の充実を図る。</p> <p>イ Webメディア等を活用した積極的な情報発信を行うとともに、地域の自治体等と連携した市民講座や出前講座などにより、各職種が専門性を活かした健康維持・増進に向けた啓発活動に取り組む。</p> <p><b>【健康管理センター総受診者数】</b> 令和5年度実績値 23,078人 ⇒ 令和10年度目標値 23,000人</p>	<p><b>(7) 地域住民の健康維持への貢献</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 健康管理センターの検診機能やメニュー等の充実によるサービス向上に取り組むとともに、受診者に対する積極的な保健指導の実施に加え、精密検査等が必要な患者に対してフォローアップを強化する。</li> <li>○ 各自治体や企業と連携したPET-CT検診の強化や新たに創設した検診メニューを積極的にPRすることなどにより、人間ドック事業を推進する。</li> </ul> <p><b>【目標】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和7年度 一般検診件数 18,000件(令和5年度20,169件) 3,000</li> <li>・令和7年度 人間ドック件数 2,750件(令和5年度 3,235件)</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 生活習慣病予防の充実・強化を図るため、「糖尿病・内分泌センター」において、糖尿病専門医・認定看護師等多職種のチームにより、糖尿病教室・教育入院・フットケア外来等の一層の充実に取り組むとともに、地域の医療機関との連携を強化し、糖尿病・内分泌治療における地域センター的機能を果たす。</li> </ul> <p><b>【目標】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和7年度 糖尿病・内分泌センター利用件数 4,090件 (令和5年度4,383件)</li> </ul>

第4期中期計画(R7.3.10認可)	令和7年度・年度計画(案)
	<p>○ 透析治療について、患者から要望の多い午前中の治療枠の拡大と1クール制への移行を図り、患者サービスの向上に取り組むとともに医師・看護師等の働き方改革も推進する。高齢化の進行などに対応し、1日2回の透析治療を行うなど、透析患者に対するサービスの向上に取り組む。</p> <p><b>【目標】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和7年度 透析治療件数 8,100件（令和5年度 8,255件）</li> </ul> <p>○ 地域住民の健康増進に向け、各職種が講座開催や出前講座などを通じ地域貢献に積極的に取り組む。</p> <p>○ 広報誌「鳴門病院だより」や病院SNS、CATV等に加えメールマガジンやLINEなど、新たな情報ツールを活用した積極的な情報発信を行うとともに、鳴門市など関係自治体と連携した健康・検診情報の提供に努める。</p> <p>○ 特定保健指導の対象者に対して行う運動指導や生活習慣アンケートについて、スマートフォンの活用などDX化を推進し、サービスの向上を図る。令和4年度から実施する「健診システム」と「総合医療情報システム」のデータ連携を活用し、地域住民の健康増進を積極的に推進する。</p>

第4期中期計画(R7.3.10認可)	令和7年度・年度計画(案)
<p><b>2 役割・機能の最適化と連携の強化</b></p> <p>(1) 地域医療構想等を踏まえた病院の果たすべき役割・機能</p> <p>ア 吉野川北岸では唯一の総合的診療基盤を持つ中核病院として、2次救急医療機関及び災害拠点病院としての機能強化に取り組む。</p> <p>イ 令和6年2月、回復期48病床（地域包括ケア病棟）の開設により、地域医療構想の実現に貢献するとともに、当該病棟は新興感染症にも対応可能なリバーシブル構造であることから、医療措置協定の第一種協定指定医療機関としての役割を果たしていく。</p> <p>ウ 地域包括ケアシステムの深化に向け、地域包括ケア病棟と一般病床の的確な運用や在宅療養後方支援病院としての役割・機能を明確化し、地域の関係機関・多職種との連携の下、医療及び患者支援サービスの提供体制を構築する。</p> <p>【在宅復帰・病床機能連携率】 令和5年度実績値 94.9% ⇒ 令和10年度目標値 95.0%</p> <p>(2) 機能分化・連携強化</p> <p>ア 地域医療支援病院として、高度医療機器を積極的に活用した専門性の高い医療を提供するとともに、「連携医療機関登録制度」を有効に活用するなど、地域医療機関等との緊密な連携を図り、患者に一貫性のある良質な医療を提供できる体制を確立する。</p> <p>イ 認定看護師その他の高度医療人材による研修会等を開催し、地域医療機関の人材育成に向けた取組を推進するとともに、今後の更なる高齢化の進展を踏まえ、地域の医療機関等と連携し、地域医療提供体制の維持向上に向けた取組を検討する。</p>	<p><b>2 役割・機能の最適化と連携の強化</b></p> <p>(1) 病院の果たすべき役割・機能の充実・強化</p> <p>○ 本格運用を開始した地域包括ケア病棟を活用した、転院先不足による滞留の緩和や術後の高度で熟練したリハビリ対応のほか、レスパイト入院の受入など、といった求められる医療ニーズに対する対応の充実・強化を図る。</p> <p>○ 地域医療機関から積極的に紹介を受け、PET-CT・CT・MRI・マンモグラフィ等の高度医療機器による検査を行い、「地域医療支援病院」として専門性の高い診断を行う。</p> <p>○ 医師・看護師・MSW等が地域のケアマネージャーの参加の下、退院前カンファレンスを行い、退院後の療養に向けた緊密な連携により、在宅療養患者の緊急入院や地域連携医療機関からの再発事例受入など、在宅療養後方支援病院としての機能向上に取り組む。</p> <p>○ クラウドサービスを活用した入退院調整業務のDX化推進により、他の医療機関との情報連携を可視化・デジタル化し、業務の負担軽減と効率化を図る。</p> <p>【目標】 <b>50.0</b></p> <p>・令和7年度 退院支援実施率 <del>40.0%</del> (令和5年度 <b>53.5%</b>) <b>92.3</b></p> <p>・令和7年度 在宅復帰・病床機能連携率 <del>92.1%</del> (令和5年度 <b>94.9%</b>)</p> <p>(2) 機能分化・連携強化</p> <p>○ 令和2年11月から運用を開始した「連携医療機関登録制度」を有効に活用し、地域医療機関との連携強化により、「紹介率」及び「逆紹介率」の向上に取り組む。</p> <p>○ 在宅医療実施機関・訪問看護ステーション・介護施設等との連絡会議の開催などにより連携を強化するとともに、認定看護師等の有資格者による研修など、地域の医療人材育成を支援する。</p> <p>○ 今後の地域医療提供体制の維持・向上に向け、地元医師会や関係機関等と更なる連携を図り、取組を検討する。</p>

第4期中期計画(R7.3.10認可)	令和7年度・年度計画(案)
<p>【年間紹介率】 令和5年度実績値 86.3% ⇒ 令和10年度目標値 87.0%以上</p> <p>【年間逆紹介率】 令和5年度実績値 129.6% ⇒ 令和10年度目標値 130.0%以上</p>	<p>【目標】</p> <p style="text-align: right;"><b>80.0</b></p> <p>・令和7年度 紹介率 <del>78.0</del>%以上 (令和5年度 <b>86.3%</b>)</p> <p style="text-align: right;"><b>125.0</b></p> <p>・令和7年度 逆紹介率 <del>110.0</del>%以上 (令和5年度 <b>129.6%</b>)</p>
<p><b>3 新興感染症等への対策</b></p> <p>(1) 徳島県との医療措置協定等に基づき、新興感染症等の感染拡大時に、適切な医療を提供できるよう、陰圧化と感染症対応個室を備えた「救急総合診療センター」整備の検討を進めるとともに、「地域包括ケア病棟」の感染症病棟への転換・運用シミュレーションの実施、感染防護服等の感染症対応資機材の整備・備蓄の推進など、感染症対応機能の充実に取り組む。</p> <p>(2) 新興感染症の感染拡大時に備えたBCPの策定及び随時の見直し、「感染症制御センター」を中心とした感染防止訓練や研修の実施など、職員の感染症への意識向上・育成を図るとともに、感染対策に関するDXを推進し、診療業務の維持継続体制の確保に努める。</p> <p>(3) 新興感染症の受入体制を強化するため、感染管理認定看護師や専門看護師の増員に向け、計画的な養成に努めるとともに、他の医療機関と連携した地域における感染対策の質向上を目指す。</p>	<p><b>3 感染症対策の推進</b></p> <p>○ 「感染症制御センター」を中心に、感染防止訓練の実施や研修会の定期的な開催、新興・再興感染症などの感染防止対策など、組織的な院内感染対策に取り組む。</p> <p>○ 感染症に関する資格者の養成を推進するなど感染管理部門の体制強化を図るとともにや、地域包括ケア病棟の「<b>感染症病棟への転換マニュアル</b>」に基づき、<b>病棟転換・運用シミュレーション(机上)</b>を行い、<b>感染症対応機能の充実に努める</b>。において、<b>新興・再興感染症発生1ヶ月後を目処に感染症対応病棟への転換・運営を円滑に行うための運用マニュアルを整備する。</b></p> <p>○ <b>感染管理認定看護師等の有資格者が、地域の医療機関や福祉施設等への感染対策支援を実施し、院内のみならず、地域における感染対策の質向上に取り組む。</b></p>
<p><b>4 災害時における医療救護</b></p> <p>(1) 吉野川北岸地域における唯一の災害拠点病院としての役割を果たすため、平時より地域の医療機関や医師会、行政等との連携強化に努める。</p> <p>(2) 新たに整備したヘリポートの適切な管理・運用を行うとともに、津波浸水想定等を踏まえ、南海トラフ巨大地震に対応した「津波防潮壁」の検討と速やかな整備を図る。</p>	<p><b>4 災害時における医療救護</b></p> <p>○ 「災害医療センター」を中心に全職員が高い防災意識を持ち、災害対応力の向上に取り組むことにより、吉野川北岸地域で唯一の「災害拠点病院」としての体制強化に取り組む。</p> <p>○ 平時から災害時までシームレスな医療機能の強化を図るため、<b>新たに整備した大型ヘリが離発着可能な「ヘリポート」の適切な管理・運用を行う整備を推進するとともに、徳島県津波浸水想定の見直し後「津波防潮壁」の設計内容を精査する。</b></p>

第4期中期計画(R7.3.10認可)	令和7年度・年度計画(案)
<p>(3) 「災害医療センター」を中心に、複数パターンでの災害医療訓練の実施、「BCP」等の検証・改善、「DMAT」の体制強化や備蓄品(燃料、水、食料・医薬品・診療材料)の充実などの取組に加え、「災害支援ナースの養成・登録」を推進し、災害拠点病院機能の強化を図るとともに、災害発生時における「DMAT」や「災害支援ナース」の現地派遣及び受入体制の整備を行う。</p> <p>【災害時用備蓄食料(令和6年度改訂・5か年計画)整備率】 令和5年度実績値 60% ⇒ 令和10年度目標値 100%</p> <p>【災害支援ナース登録数】 令和6年度登録開始 ⇒ 令和10年度目標値 10名</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 地域住民や自治体などと共同した災害訓練やDMATの訓練・派遣活動を推進するとともに、こうした取組からのフィードバックによるBCPの深化やDMATの体制強化に取り組む。<b>また、災害支援ナースの登録を促進する。</b></li> <li>○ 災害備蓄品について、備蓄品目や全体的な備蓄量の検討を継続的に行い、適正な量の確保及び管理に努める。</li> </ul> <p>【目標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和7年度 災害時用備蓄食料(令和6年度改訂・5か年計画)整備率 <b>72%</b></li> <li>・令和7年度 災害支援ナース登録数 <b>9名</b></li> </ul>
<p><b>5 医師・看護師等の確保と働き方改革</b></p> <p>(1) 質の高い医療従事者の確保・養成</p> <p>ア 「徳島医療コンソーシアム」における取組を推進し、徳島大学をはじめとする高等教育機関や各医療機関と連携を図りながら、医師等の質の高い医療従事者の確保に努める。</p> <p>イ 「医療人育成センター」による教育・研修体制の充実を図り、積極的な専門資格取得を促進し、質の高い医療従事者の養成・確保に努める。</p> <p>ウ 「卒後臨床研修評価機構」の第三者評価を受審し、臨床研修指定病院として、将来にわたり、当院での研修や勤務を希望する臨床研修医を確保できるよう、教育・研修体制等の整備・充実を図る。</p> <p>【「初期臨床研修医マッチング」のマッチ者数】 令和5年度(令和6年度採用)実績値 4名 ⇒ 令和10年度(令和11年度採用)目標値 5名(フルマッチ)</p>	<p><b>5 医師・看護師等の確保と働き方改革</b></p> <p>(1) 質の高い医療従事者の確保・養成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「徳島医療コンソーシアム」における各医療機関や徳島大学をはじめとする高等教育機関と連携を図りながら、医師等の質の高い医療従事者の確保に努める。</li> <li>○ 「<b>医療人育成センター</b>—医学教育センター—」において、病院としての機能向上や専門性の強化に資する計画的な研修を実施するとともに、研修を受講しやすい環境づくりや、有資格者に対する手当創設等により、先進病院での研修や学会への<b>等</b>参加に加え、積極的な専門資格取得を促進する。</li> <li>○ 自院の特色や県立病院や徳島大学病院など他の臨床研修病院との連携により、魅力ある研修プログラムを設定するとともに効果的なPRを実施するなど、マッチング強化を図ることにより、初期臨床研修医を確保する。</li> <li>○ 「<b>卒後臨床研修評価機構</b>」の第三者評価受審に向けた準備を行う。</li> <li>○ 将来にわたり、当院での研修や勤務を希望する臨床研修医を確保できるよう、質の高い研修指導医の確保・養成に取り組む。</li> </ul> <p>【目標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和7年度 「初期臨床研修医マッチング」マッチ者数 <b>5名(フルマッチ)</b></li> </ul>

第4期中期計画(R7.3.10認可)	令和7年度・年度計画(案)
<p>エ 「臨床研修看護師制度」や「パートナー制度」など、看護師、薬剤師やその他医療従事者の入職後の定着に向けた支援を行うとともに、人材育成計画（職位・職種別キャリアラダー）に基づき、職員の自発的な能力向上を推奨する。</p> <p>オ 認定看護師や特定行為研修修了看護師などの計画的な養成を図るとともに、その他の医療従事者の専門的な資格取得を推進し、院内外においてその能力を活用する。</p> <p>【認定看護師数（認定看護管理者は含まない）】 令和6年度当初配置数 7名 ⇒ 令和10年度目標値 13名</p> <p>【看護師「特定行為研修」修了者数】 令和6年度当初数 3名 ⇒ 令和10年度目標値 9名</p> <p>カ 職員の離職要因の分析及び情報共有による課題解消を図るため、病院全体の体制づくりを進める。</p> <p>キ 県立病院等と連携し、人事交流による職種・キャリア設計に応じた柔軟な人材育成を推進する。</p>	<p>○ 新人看護職員が基本的な臨床看護実践能力を修得し、臨床現場への適応促進や成長を支援することを目的とした、「臨床研修看護師制度」の運用を推進するとともに、看護水準の向上のため、計画的な認定看護師の養成等、高度・専門的な資格取得を促進する。</p> <p>○ 職員の意欲的な能力向上を促進し、定着率の向上を図る職種・職位別キャリアラダーの推進により、計画的な人材育成に取り組む。</p> <p>【目標】 → <del>令和6年度 認定看護師配置数 10名（令和2年度当初配置数 6名）</del></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ <b>令和7年度 認定看護師数 9名（令和6年度当初配置数 7名）</b></li> <li>・ <b>令和7年度 看護師「特定行為研修」修了者数 5名（令和6年度当初数 3名）</b></li> </ul> <p>○ 職員採用と入職後の離職防止に向けた具体的対策を検討・推進するため、医療人育成センターを中心に、各部局・職種からなる「職員採用及び離職防止対策検討部会」を設置し、人材確保・養成に病院全体で取り組む。</p>
<p>(2) 医師等の働き方改革への対応</p> <p>ア 働き方改革を推進し、良質な医療を持続的に提供するため、人材の確保に取り組むとともに、医師事務作業補助者や看護補助者の活用、チーム医療の推進や各職種との「タスクシフト・タスクシェア」の更なる拡大、ICTの活用による業務効率化など、病院全体の業務見直しを図り、医師をはじめ医療従事者の負担軽減に取り組む。</p> <p>イ 医師の「時間外・休日労働時間の上限規制（A水準：960時間／年）」に適切に対応し、持続可能な医療提供体制の維持を図る。</p>	<p>(2) 医師の働き方改革への対応</p> <p>○ 働き方改革を推進するため、医師業務・看護業務の一部を①医療技術職（薬剤師、臨床工学技士等）、②医師事務補助者（DA）、③看護助手（NA）等に対するタスクシフト/シェアや医療DXに取り組むとともに、病院全体の業務内容の見直しを行い、より働きやすく効率的な勤務環境の実現を目指す。</p>

第4期中期計画(R7.3.10認可)	令和7年度・年度計画(案)
<p><b>(3) 看護専門学校の実質強化</b>            ア 計画的な専任教員の資格取得を推進し、若年層の教員の育成に努め、安定的な看護教育の確保を図る。</p> <p>イ 母体病院での看護実習等を強みとした看護教育の実践により、学生の確保に努めるとともに、徳島県立総合看護学校との連携強化により、質の高い看護師の養成を図る。</p> <p>ウ 施設及び設備の適切な維持補修を行うなど充実した教育環境の整備を図る。</p> <p>【看護専門学校・入学時定員充足率】            令和6年度入学時 82.5% ⇒ 令和10年度目標値 100%</p> <p>【看護専門学校・県内就職率】            第1～3期中期計画期間平均実績値（平成25年度から令和5年度）83%            ⇒ 第4期中期計画期間平均目標値（令和7年度から令和10年度）80%以上</p>	<p><b>(3) 看護専門学校の実質強化</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 計画的な専任教員の資格取得を推進するとともに、臨床経験豊富な看護教員の養成のため、研修等への受講を促進するなど、若手層の教員の育成に努め、安定的な看護教育の確保を図り、看護学生の鳴門病院をはじめ県内医療機関への就職を促進する。</li> <li>○ 高等学校との連携強化を積極的に展開するとともに、オープンキャンパスの実施や病院SNSを活用した学生生活の紹介、ホームページ等の充実を図ることにより、優秀な看護学生を確保する。</li> <li>○ 看護師を目指す高校生及び社会人経験者への受験機会拡大と看護学生の確保に向け、入試制度の見直しを行う。</li> <li>○ 5GをはじめとするICTを活用した遠隔授業や学生交流会、看護基礎教育課程カリキュラムの充実改正にかかる連絡会議、実践力強化のための研修会の開催など、県立総合看護学校との連携を更に強化し、質の高い看護師の養成を図る。</li> <li>○ 学校施設及び設備の適切な維持補修を行うなど、充実した教育環境の整備を図る。</li> </ul> <p>【目標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和7年度 看護専門学校・「推薦入試募集人員」充足率 100%            （令和6年度 76%）</li> <li>・令和7年度 「社会人」入試制度の導入 導入</li> <li>80.0</li> <li>・令和7年度 看護専門学校・県内就職率 85.0%            （平成25年度から令和5年度 実績値平均 83%）</li> </ul>

第4期中期計画(R7.3.10認可)	令和7年度・年度計画(案)
<p><b>第3 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置</b></p> <p><b>1 業務運営体制</b></p> <p>(1) 効果的な業務運営の推進</p> <p>ア 病院の「理念」や「基本方針」等を全職員が共有し、「安全」で「親切」な医療の提供に取り組むとともに、院内において経営状況を共有し、病院運営への参画意識を高める。</p> <p>イ 就業管理システムにより職員の勤務状況を把握し、適切な労務管理を行うとともに、多様な働き方に対応した勤務体制の構築、DX化の推進による事務の効率化に取り組む。</p>	<p><b>第2 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置</b></p> <p>自律性・機動性・効率性の高い病院運営を行うための業務運営体制の確立に向けるとともに、地方独立行政法人制度の特徴を活かし、根本的な業務運営の改善及び効率化に取り組む。み、赤字体質からの脱却を図り、安定的な病院運営を確保する。</p> <p><b>1 業務運営体制</b></p> <p>(1) 効果的な業務運営の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 管理者によるヒアリングを通じて年度目標の達成状況や課題認識を共有し、組織としての業務運営の改善を推進する。</li> <li>○ 「就業管理システム」を活用し、職員の出退勤をはじめとする就業管理の適正化、及び各種帳票作成の自動化など業務の効率化を図る。また、各部署・各職種の業務時間管理により、病院施設基準の維持に必要な職員配置の適正化を図る。</li> </ul>
<p>(2) 多職種間での連携・協力体制の構築</p> <p>ア 各部署の業務をフロー化するとともに、マニュアルの作成を行い、業務の適正化やスリム化を図る。</p> <p>イ 「院内ラウンド」に当たるメンバーや確認場所等の定期的な変更により、多様な視点からの意見を収集し、効果的かつ効果的な業務運営体制の構築を図る。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 医療機器の一括管理の導入に合わせ、機器関連研修の実施や必要に応じて常時確認可能な教育動画の作成など、医療機器に関する対応の共有化を進める。</li> <li>○ 管理者のほか各種チームによる様々な「院内ラウンド」や、行事の開催を通して、多様な視点に触れ多職種間の連携・協力体制を構築する。</li> </ul>
<p>(3) 適正な人事評価の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 公正で客観的な「人事評価制度」に基づき、職員の適正な評価を行う。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 医師を始め全職員の適正な人事評価の構築・実施により、モチベーションの向上や人材育成を図る。</li> <li>○ 「職員提案制度」や「グループ表彰制度」等を効果的かつ積極的に活用し、職員の業務改善に対する意識向上に取り組む。</li> </ul>

第4期中期計画(R7.3.10認可)	令和7年度・年度計画(案)
<p>(4) 県内の公立・公的医療機関との連携            ア 「徳島医療コンソーシアム」を構成する医療機関等との連携により、5Gを活用した救急医療・遠隔医療の質向上に向けた取組を促進する。</p> <p>イ 県立病院等との医薬品等の共同交渉の実施や災害医療に係る検討、人事交流による効率的・効果的な人材育成など、一層の連携強化を図る。</p>	<p>○ 効率的かつ効果的な質の高い人材育成を促進するため、県立病院との間で、看護職等の相互交流を推進する。</p>
<p><b>2 職員の就労環境の向上</b>  <b>(1) 良好な職場環境づくり</b>            ア あいさつ運動の継続や院内行事の活性化を通じ、病院全体の「ワンチーム化」を推進する。</p> <p>イ 勤務形態の柔軟な運用により、ライフサイクルや家庭状況に応じた多様な働き方の選択肢を充実させ、働きやすく・働きがいのある就労環境を整備する。</p>	<p><b>(2) 職員の就労環境の向上</b>            ○ 「院内感染制御チーム（ICT）」や「栄養サポートチーム（NST）」など各種院内チーム活動の活性化を図るとともに、あいさつ運動や院内行事の推進により、積極的に職員間のコミュニケーションを図り、病院全体の「ワンチーム化」を促進する。</p> <p>○ 職員へのアンケート結果を参考に、「交替勤務制度」や「早出・遅出勤務制度」導入の検討を行うなど、勤務形態の柔軟な運用により、働き方改革を推進する。</p> <p>○ ストレスチェック制度の適切な運用などにより、メンタルヘルス対策を充実するとともに、休業した職員の円滑な職場復帰を支援する。</p> <p>○ 職員が心身ともに健康で働き続けられる、ハラスメントのない良好な職場環境づくりを目指し、相談及び苦情等に組織的に対応する。</p> <p>○ サニユール七た院内保育所において、病児・病後児保育を実施するなど、安心して子育てができる働きやすい環境づくりに取り組む。</p>
<p><b>(2) 職員の処遇改善</b>            ア 処遇の改善による人員確保に向け、県内の公的病院の状況を勘案しながら、初任給・昇給停止年齢の見直しなど、給与制度の改善を検討の上、実施する。</p> <p>イ 病院収益に貢献する資格取得における新たな手当の創設や各種手当の見直しなど、処遇改善に向けた取組を推進する。</p>	<p>○ 処遇改善による適正な人員の確保に向け、国の動向を勘案しながら、県立病院との初任給格差の改善を図るとともに、昇給停止年齢を53歳まで引き上げるなど、計画的な給与制度の見直しを検討する。</p> <p>○ 認定看護師や各種指導医など、病院収益に貢献する資格取得における新たな手当の創設を検討するとともに、各公的病院の例を参考にしながら各種手当を見直すなど、適切な処遇改善を実施する。</p>

第4期中期計画(R7.3.10認可)	令和7年度・年度計画(案)
<p><b>第4 財務内容の改善に関する事項</b></p> <p><b>1 経営の改善と経常収支比率等の経営目標</b></p> <p>(1) 公立病院として、地域における医療提供体制の維持に向けた役割を着実に果たすため、地方独立行政法人法の趣旨を踏まえ、持続可能な経営基盤の確立を図るべく、効率的・効果的な病院運営に努める。</p> <p>(2) 救急患者の積極的な受入や地域医療機関との連携強化による新規入院患者の獲得、効率的な病床運営などによる収入の確保と、材料費や委託料など費用の抑制により収支を改善し、計画終了年度において経常収支の黒字化を図る。</p> <p>【経常収支比率】 令和5年度実績値 90.0% ⇒ 令和10年度目標値 100.0%以上</p> <p>【医業収支比率】 令和5年度実績値 86.5% ⇒ 令和10年度目標値 97.0%以上</p> <p>【修正医業収支比率】 令和5年度実績値 80.0% ⇒ 令和10年度目標値 95.0%以上</p>	<p><b>第3 財務内容の改善に関する事項</b></p> <p><b>1 経営の改善と経常収支比率等の経営目標</b></p> <p>地域の医療提供体制維持に向けた役割を着実に果たすため、経営健全化に向けた取り組みを進め、「中期計画」期間終了年度において経常収支の黒字化を目指す。</p> <p>【目標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和7年度 経常収支比率 <b>91.1</b> <del>100.0</del>%以上 (令和5年度<b>90.0</b>%)</li> <li>・令和7年度 医業収支比率 <b>96.2</b> <del>96.0</del>%以上 (令和5年度<b>86.5</b>%)</li> <li>・令和7年度 修正医業収支比率 <b>85.6</b> <del>91.2</del>%以上 (令和5年度<b>80.0</b>%)</li> </ul>
<p><b>2 目標達成に向けた取組等</b></p> <p>(1) 収入の確保</p> <p>ア DWH（電子カルテ機能を利用したデータベースシステム）を活用し、患者動向など各種データの見える化により、ベッドコントロール機能の更なる向上を図り、適切な病床利用率の確保を図る。</p>	<p><b>2 目標達成に向けた取組等</b></p> <p>(1) 収入の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 次の新規入院・外来患者数の増加策に積極的に取り組むとともに、急性期病棟と地域包括ケア病棟との連携を図ることなどにより、在院日数の短縮や病床回転率を上昇させ、診療単価及び患者数の増加を図る。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・「連携医療機関登録制度」を活用した地域医療機関との連携強化</li> <li>・救急医療体制の充実・強化による救急搬送患者の受入の促進</li> <li>・健康管理センターと連携した二次検診の推進</li> </ul> </li> <li>○ 経営健全化を図るため、各部署・職種で構成する「経営健全化推進部会」を設置し、診療報酬の適正な確保など、病院を挙げて収益確保に向けた取組を推進する。</li> </ul>

第4期中期計画(R7.3.10認可)	令和7年度・年度計画(案)
<p>【稼働病床利用率】</p> <p>[急性期] 令和5年度実績値 72.3% ⇒ 令和10年度目標値 80.0%以上</p> <p>[回復期] 令和6年2月開設 ⇒ 令和10年度目標値 85.0%以上</p> <p>【1日平均新規入院患者数】</p> <p>令和5年度実績値 14.7人 ⇒ 令和10年度目標値 16.1人</p> <p>イ 診療情報のより精緻な分析を実施し、課題の明確化に努めるとともに、的確な目標設定を行う。</p> <p>ウ 診療報酬の適正な確保に向け、レセプト点検システムを有効活用するとともに、返戻・査定分析を実施し、精度の高い診療報酬請求に努める。</p> <p>エ 未収金の発生防止に努めるとともに、徴収業務委託を活用し、未収金の回収に努める。</p>	<p>【目標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ <del>令和6年度 平均在院日数 12.6日(令和元年度13.0日)</del></li> <li>・ 令和7年度 紹介率 80.078.0%以上 (令和5年度86.3%) ※再掲</li> <li>・ 令和7年度 逆紹介率 125.0110.0%以上 (令和5年度129.6%) ※再掲</li> <li>・ <del>令和6年度 救急搬送受入率90%以上(令和元年度85%)</del> ※再掲</li> <li>・ 令和7年度 1日平均新規入院患者数 16.1人(令和5年度14.7人)</li> <li>・ 令和7年度 手術件数 2,100件(令和5年度2,107件)</li> </ul> <p>○ 管理者、各診療科主任部長等が参加する会議の開催や病床管理業務支援システムの更なる活用により、<b>患者動向など各種データの見える化・共有化を図る。</b>ベッドコントロール機能を強化し、各病棟の連携を図りながら、適切な病床利用率の確保を図る。</p> <p>【目標】※急性期病棟に限る。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和7年度 稼働病床(急性期)利用率 80.0%以上 (令和5年度72.3%)</li> <li>・ 令和7年度 稼働病床(回復期)利用率 85.0%以上</li> </ul> <p>○ 診療情報<b>及び経営情報</b>のより精緻な分析を実施し、課題の明確化に努め、改善策の検討を行う。</p> <p>○ <b>レセプト点検システムを有効活用するとともに、診療報酬報告会や査定対策検討会の実施により院内で課題を共有し、精度の高い診療報酬請求に努める。</b></p> <p>○ <del>診療報酬の請求漏れを防ぐため、医事委託業者との連携を強化するとともに、マニュアルの作成検討や点検システムの有効活用を図る。</del></p> <p>○ <del>経営戦略課を中心として中堅・若手職員で構成された「経営改革タスクフォース」において、新たな施設基準等の取得や様々な収益確保策を検討・実施する。</del></p> <p>○ 未収金においては、発生の未然防止に加え、徴収業務委託業者との<b>連携強化</b>や損保会社による連帯保証人代行制度の活用を検討するなど、<b>を強化し早期回収に取り組む。</b></p>

第4期中期計画(R7.3.10認可)	令和7年度・年度計画(案)
<p>(2) 費用の抑制</p> <p>ア 医薬品や診療材料等の購入に係る県立病院との共同交渉の促進や全国共同購入組織との連携により、材料費の増嵩を抑制する。</p> <p>【診療材料費対修正医業収益比率】 令和5年度実績値 9.2% ⇒ 令和10年度目標値 10.0%以下</p> <p>イ 「院内物流管理システム(SPD)」の運用により、院内における一連の物流を適正かつ効率的に管理し、経費削減や管理業務の負担軽減を図る。</p> <p>ウ 入札制度の的確な運用を図るとともに、委託業務や光熱水費の節減など「固定経費」の徹底的な見直しを行う。</p> <p>エ 臨床工学科による医療機器一括管理を進め、機器使用状況等の統計データに基づく計画的な購入、保守及び点検により、機器関連の費用抑制を図る。</p>	<p>(2) 費用の抑制</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 経営健全化を図るため、各部局・職種で構成する「経営健全化推進部会」を設置し、材料費や委託費をはじめとする諸経費の削減・抑制に病院を挙げて取り組む。</li> <li>○ 院内全体でコスト意識の醸成を図るため、各所属においてコスト削減に向けた業務改善に取り組み、優良事例については積極的に他所所属への横展開を図る。</li> <li>○ 「経営改革タスクフォース」において、委託費をはじめとする固定経費の削減・抑制策を検討・実施する。</li> <li>○ 医薬品や診療材料の調達において、県立病院と連携した共同交渉を推進し、採用品目の拡大を図るとともに、日本最大の共同購入組織である(一社)日本ホスピタルアライアンス(NHA)を有効活用するなど、材料費の増嵩を抑制する。</li> </ul> <p>【目標】 <span style="float: right;">10.1</span></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和7年度 診療材料費対修正医業収益比率 9.8%以下 <span style="float: right;">(令和5年度9.2%)</span></li> <li>○ 医薬品や診療材料等の調達・使用・消費・補充といった一連の物流を適正かつ効率的に管理し、業務の効率化や業務負担の軽減を図る「院内物流管理システム(SPD)」の更なる活用のため、「SPD効率化PT」による検証・改善を行う。</li> <li>○ 競争入札により競争性や透明性を確保するとともに、複数年契約を推進するなど、費用の節減や事務の簡素化に取り組む。また、効果的な契約方法の見直しを推進するため、契約事務の一元管理に向け、検討を進める。</li> <li>○ 病院情報システムの保守管理業務について、専門的な「業務監視・業務支援・業務改善ツール」を活用し、内容及び費用の妥当性の検証を行い費用削減に努める。</li> <li>○ 臨床工学科による医療機器一括管理の円滑な導入を進め、機器使用状況等の統計データの収集に取り組む。</li> </ul>

第4期中期計画(R7.3.10認可)	令和7年度・年度計画(案)
<p>3 予算（令和7年度から令和10年度）</p> <p>4 収支計画（令和7年度から令和10年度）</p> <p>5 資金計画（令和7年度から令和10年度）</p>	<p>3 予算（令和7年度）</p> <p>4 収支計画（令和7年度）</p> <p>5 資金計画（令和7年度）</p>
<p>第5 短期借入金の限度額</p> <p>1 限度額</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 800百万円</li> </ul> <p>2 想定される事由</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 賞与の支給等、資金不足が生じた場合の対応</li> <li>・ 偶発的な出資増への対応</li> </ul>	<p>第4 短期借入金の限度額</p> <p>1 限度額</p> <p>800百万円</p> <p>2 想定される事由</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 賞与の支給等、資金不足が生じた場合の対応</li> <li>・ 偶発的な出費増への対応</li> </ul>
<p>第6 重要な財産を譲渡し、又は担保に供しようとするときの計画</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 予定なし（7千万円以上の不動産（土地2万㎡以上）等）</li> </ul>	<p>第5 重要な財産を譲渡し、又は担保に供しようとするときの計画</p> <p>予定なし（7千万円以上の不動産（土地2万㎡以上）等）</p>
<p>第7 剰余金の使途</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 病院建物の整備・修繕、医療機器等の購入</li> <li>・ 人材育成及び能力開発の充実等</li> </ul>	<p>第6 剰余金の使途</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 病院建物の整備・修繕、医療機器等の購入</li> <li>・ 人材育成及び能力開発の充実等</li> </ul>
<p>第8 料金に関する事項</p>	
<p>第9 その他設立団体の規則で定める業務運営に関する事項</p> <p>1 施設・設備の計画的な整備と整備費の抑制</p> <p>(1) 患者サービスの向上に向け、院内の利便性・快適性を確認し、患者ニーズに応じた整備を検討する。</p>	<p>第7 その他設立団体の規則で定める業務運営に関する事項</p> <p>1 施設及び設備に関する事項</p> <p>(1) 患者サービスの向上に向け、さらなる個室の確保と適正配置を図るとともに、「院内施設改良工事推進部会」ほか各種プロジェクトチームを活用し、患者ニーズに応じた病院施設の検討・整備を図る。</p>

第4期中期計画(R7.3.10認可)

令和7年度・年度計画(案)

(2) 病院新築後、20年が経過する施設及び設備の適切な維持補修を行うとともに、医療機器においては、医療技術の進展や医療需要、整備費及び整備後の維持管理費も含めた費用対効果を総合的に勘案し、経営状況を踏まえた計画的な整備を推進する。

(2) 施設及び設備の適切な維持補修を行うとともに、医療機器においては、医療技術の進展や医療需要、**整備費及び整備後の維持管理費も含めた費用対効果等を総合的に勘案し、経営状況も踏まえ計画的に整備を行う。**する。

【中期計画期間の施設及び設備整備に関する計画】

(単位：百万円)

区分	予定額	財源
施設、設備及び医療機器等の整備	3,250	設立団体からの長期借入金等

注1:金額については見込みである。

注2:各事業年度の長期借入金等の具体的な額については、各事業年度の予算編成過程において決定される。

【令和7年度の施設及び設備等整備に関する計画】

(単位：百万円)

区分	予定額	財源
施設、設備及び医療機器等の整備	<b>486</b> 215	設立団体からの長期借入金等

注：金額については見込みである。

2 デジタル化への対応

(1) 情報システム等を活用した取組の推進

・オンライン資格確認を利用した「電子処方箋」や救急医療・遠隔診療等への5G活用のほか、AI等の先進技術も取り入れるなど、医療DXの推進を図り、医療の質の向上、医療情報の連携、病院経営の効率化及び働き方改革などの充実・強化に取り組む。

2 デジタル化への対応

(1) 情報システム等を活用した取組の推進

- **救急時や災害時を含め、患者の医療情報を踏まえた質の高い安全な医療を提供するため、電子カルテ情報共有サービスへの対応に向け取り組む。**
- 「マイナンバーカード」による医療保険や自己負担限度額等のオンライン確認を推進することにより、特定健診情報の共有や高度療養費制度の手続き省略など、適切な医療提供と利便性の向上を図るとともに、保険証入力手続きの簡略化や保険請求の適正化などを通じて、職員の負担を軽減する。
- 徳島医療コンソーシアムにおいて、5Gを活用した県立病院等との医療連携や救急搬送遠隔データ連携などの医療DXを推進する。
- 処方・調剤状況の把握や重複投薬等の防止に繋げる「電子処方箋」の**円滑な運用に取り組むとともに、**や待ち時間短縮などの患者サービスを向上させる「ツール」の導入**検討等、**ICT活用を推進する。
- **DWH（電子カルテ内の情報を収集・整理・蓄積するシステム）を活用した各種データの収集・分析によるDX化の推進とともに、定型業務のRPA（ロボティックプロセスオートメーション）による自動化など、更なる業務効率化を検討・推進する。**

第4期中期計画(R7.3.10認可)	令和7年度・年度計画(案)
<p>(2) 情報セキュリティ対策の徹底</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・複雑・巧妙化するサイバー攻撃から医療情報基幹システムを守り、安全かつ適切に医療を提供するため、技術的・物理的対策を行うとともに、定期的な訓練・研修の実施により、人的セキュリティの向上を図り、医療継続体制の確立を図る。</li> </ul>	<p>(2) 情報セキュリティ対策の徹底</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 経営層や医療従事者に対する階層別セキュリティ研修や情報セキュリティポリシー等の対策基準・実勢手順に係る監査を実施し、情報セキュリティの確保・向上を図る。</li> <li>○ サイバー攻撃に備えた事業継続計画（BCP）に基づきを策定するとともに、<del>対処訓練等を実施することにより</del>、機能の確認や周知・徹底を図る。また、訓練により顕在化する課題を受け、随時、BCPの見直しや対策を講じ、対応能力の向上を図る。</li> </ul>
<p>3 積立金の処分に関する計画</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 予定なし</li> </ul>	<p>3 積立金の処分に関する計画</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 予定なし</li> </ul>