

# 地方独立行政法人徳島県鳴門病院行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と子育てを両立させることができる働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

## 2.内 容

目標 1：男性職員の育児参加を推進するため、計画期間内の育児休業取得者を1名以上とする  
また、育児を目的とした休暇制度等の取得を促進する

～対策～

- ・職員Web掲示板等で周知を行うとともに、配偶者が妊娠・出産した男性職員に対して、育児を目的とした休暇制度の説明を行う
- ・取得状況を把握し、必要に応じ対応策を検討

目標 2：仕事と育児の両立のための支援として、病児保育室を開設

～対策～

- ・令和4年度内に病児保育室を開設

目標 3：女性管理職の割合 50%以上を維持する

～対策～

- ・昇格意欲の喚起または管理職に必要なマネジメント能力等付与のための研修会の参加を推進する
- ・職員が長く働き続けるための職場環境の整備

目標 4：女性職員の平均継続勤務年数を現状より約1年（10%）引き上げる

～対策～

- ・職員が働き続けるための職場環境作りのために、交替勤務制度や早出・遅出制度など、フレキシブルな『働き方』の実現に向けて検討